

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN (FOL)

Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.

Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.

Evaluar los riesgos derivados de la actividad laboral, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en el entorno laboral

Saber en qué consiste la evaluación de los riesgos laborales

Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.

Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo

Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa

Se clasifican los riesgos laborales en función a los factores que los generan

Aplicar las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral.

Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables

Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones

Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil

Conocer los derechos y obligaciones tanto del trabajador como del empresario

Conocer los distintos organismos de la Administración en materia laboral.

Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.

Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral

Conocer los distintos tipos de jornada y sus características

Conocer las distintas modalidades de horario laboral

Conocer la normativa reguladora de las horas extraordinarias y los descansos y permisos

Identificar percepciones salariales y no salariales

Se conocen los distintos tipos de jornada y sus características

Se conocen las distintas modalidades de horario laboral

Se conoce la normativa reguladora de las horas extraordinarias y descansos y permisos

Se identifican las percepciones salariales y no salariales

Conocer el concepto de contrato de trabajo

Conocer los elementos del contrato de trabajo

Se conoce el concepto de contrato de trabajo

Se conocen los elementos del contrato de trabajo

Se conocen los tipos de contratos de duración indefinida y sus características

Conocer qué es la suspensión del contrato de trabajo, sus causas, efectos.

Conocer las causas de extinción del contrato laboral y sus efectos

Conocer los órganos de representación de trabajadores y empresarios.

Se conocen los órganos de representación de trabajadores y empresarios.

Identificar los tipos de organizaciones sindicales

Conocer el concepto de Seguridad Social en cuanto sistema, así como sus regímenes

Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de la Seguridad Social

Conocer la acción protectora de la Seguridad Social ante las distintas contingencias, identificando las distintas clases de prestaciones

Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de Seguridad Social

Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.

Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.

Seleccionar oportunidades de empleo e identificar las posibilidades de inserción y aprendizaje a lo largo de la vida laboral

Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral

Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil

Conocer las distintas opciones para la ocupación laboral

Conocer los métodos y herramientas de búsqueda de empleo

### **Instrumentos y criterios de calificación**

- Observación de la conducta en el aula
- Actividades realizadas en el aula.
- Cuestionarios.
- Pruebas objetivas.
- Pruebas de comprensión de cada bloque.
- Trabajos a realizar por el alumno de forma individualizada.
- Lectura de textos relacionados con la asignatura

Pueden establecerse como criterios de calificación para ponderar cada uno de los elementos curriculares a través de los cuales se desarrollan las capacidades expresadas, los siguientes:

- Las calificaciones trimestrales y finales de este modulo serán el resultado de valorar los siguientes aspectos conforme al siguiente cuadro

ASPECTOS	PORCENTAJE NOTA
OBSERVACIÓN SISTEMÁTICA DEL ALUMMNO, TRABAJOS, ACTIVIDADES...	30%
PRUEBAS DE EVALUACIÓN	60%
ASISTENCIA	10%
TOTAL	100%
Aportación voluntaria de trabajos a iniciativa de los alumnos y que suponga	

un valor añadido, ayudara a subir nota	
--	--

- Siguiendo la normativa vigente las calificaciones que se utilizaran serán del 1 (nota mas baja) al 10 (nota máxima), haciendo constar No Presentado (NP) o No Evaluado (NE) en los casos en que no sea posible realizar calificaciones.
- Las faltas injustificadas harán disminuir la nota correspondiente a asistencia a clase a razón de 0,10 puntos menos por cada falta sin justificar
- Los controles oportunos de conocimiento se realizaran trimestralmente y tendrán carácter eliminatorio. Estos controles se harán coincidir con las evaluaciones del centro, existiendo pruebas de recuperación por cada trimestre. Aquellos alumnos que tengan pendiente alguna parte al finalizar el curso, dispondrán de una oportunidad mas a través de la prueba final del curso.
- Existen una serie de trabajos que son obligatorios para el alumnado. Su no realización puede llevar a una calificación negativa.